



Informe de Sostenibilidad 2025 de PÉREZ Y CASADO, S.A.

Elaborado conforme a las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (NEIS/ESRS), la Directiva CSRD (2022/2464/UE) y la Ley 11/2018. Periodo de referencia: **01/01/2025-31/12/2025**.

MEDIOAMBIENTE · SOCIAL · GOBERNANZA (ESG)

CSRD 2022/2464

TAXONOMÍA VERDE

ODS 2030

Cifras clave 2025

50

Empleados

45 hombres · 5 mujeres · 10% mujeres

5

Normas ISO

SIG previsto 2026: 9001 · 14001 · 14064-1 · 45001 · 39001

3.199

tCO₂e 2024

Alcances 1+2 · Verificado MITECO

12

ODS

Contribución a la Agenda 2030

Índice del informe

01

Grupos de interés y mapa de influencia

02

Análisis de doble materialidad (IRO)

03

Gobernanza — Ética y buen gobierno

04

Desempeño ambiental — Huella de carbono

05

Economía circular y agua

06

Desempeño social — Plantilla, formación e igualdad

07

Seguridad y salud laboral

01

Seguridad vial — ISO 39001

02

Cadena de valor — Proveedores y subcontratas

03

Alineación con la Taxonomía Verde UE

04

Plan de acción ESG integrado — Metas 2030

05

Sistema de Gestión Integrado 2026

06

Trazabilidad y metodología

CAPÍTULO 1

Grupos de interés y mapa de influencia

PEYCASA ha identificado y consultado a todos sus grupos de interés como base del proceso de doble materialidad.



Mapa de influencia de grupos de interés



50

Respuestas totales

Grupos consultados

3

Niveles

De influencia identificados

Cuestiones de Sostenibilidad — NEIS

PEYCASA ha identificado los temas materiales según la estructura de los **Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS/ESRS)**, abarcando los tres pilares ESG.

Ambiental (E1–E5)

- Cambio climático y energía
- Contaminación del aire, agua y suelo
- Biodiversidad y ecosistemas
- Economía circular y residuos

Social (S1–S4)

- Personal propio: condiciones laborales, igualdad, salud
- Trabajadores cadena de valor
- Colectivos afectados
- Consumidores y usuarios finales

Gobernanza (G1)

- Cultura corporativa
- Protección de denunciantes
- Gestión de proveedores y pagos
- Anticorrupción y soborno

Evaluación IRO — Impactos, Riesgos y Oportunidades

Metodología

Cada **tema material** se puntúa combinando:

- Impactos: valor del impacto x probabilidad
- Riesgos: valor impacto x probabilidad
- Oportunidades: viabilidad x potencial de crecimiento

Umbral de priorización: puntuación ≥ 40

Escala de valoración

Bajo

1 punto

Moderado

3 puntos

Alto

5 puntos

Categorías de impacto

Real

El impacto ya ha ocurrido y tienen una consecuencia inmediata

Potencial

Puede materializarse en un futuro bajo ciertas condiciones

Positivo

Genera valor o beneficio

Negativo

Causa daño o pérdida

CAPÍTULO 2

Análisis de doble materialidad (IRO)

PEYCASA ha evaluado sus Impactos, Riesgos y Oportunidades (IRO) combinando el impacto sobre la sociedad y el medioambiente con el impacto financiero para la empresa. **Umbral de priorización: puntuación ≥ 40 .**



Matriz de Doble Materialidad — Resultados



Crítico

Alto impacto en ambos ejes.

Acción **prioritaria** con la estrategia de la empresa:

Gobernanza (1) y desempeño ambiental (2)



Material

Alto impacto en uno de los ejes.

Requiere **metas y reporte ESG**:

Emisiones GEI (10), comunicación (20)



Moderado

Impacto medio en ambos ejes.

Requiere sólo **gestión**:

Contaminación, Agua, Social (11–19)

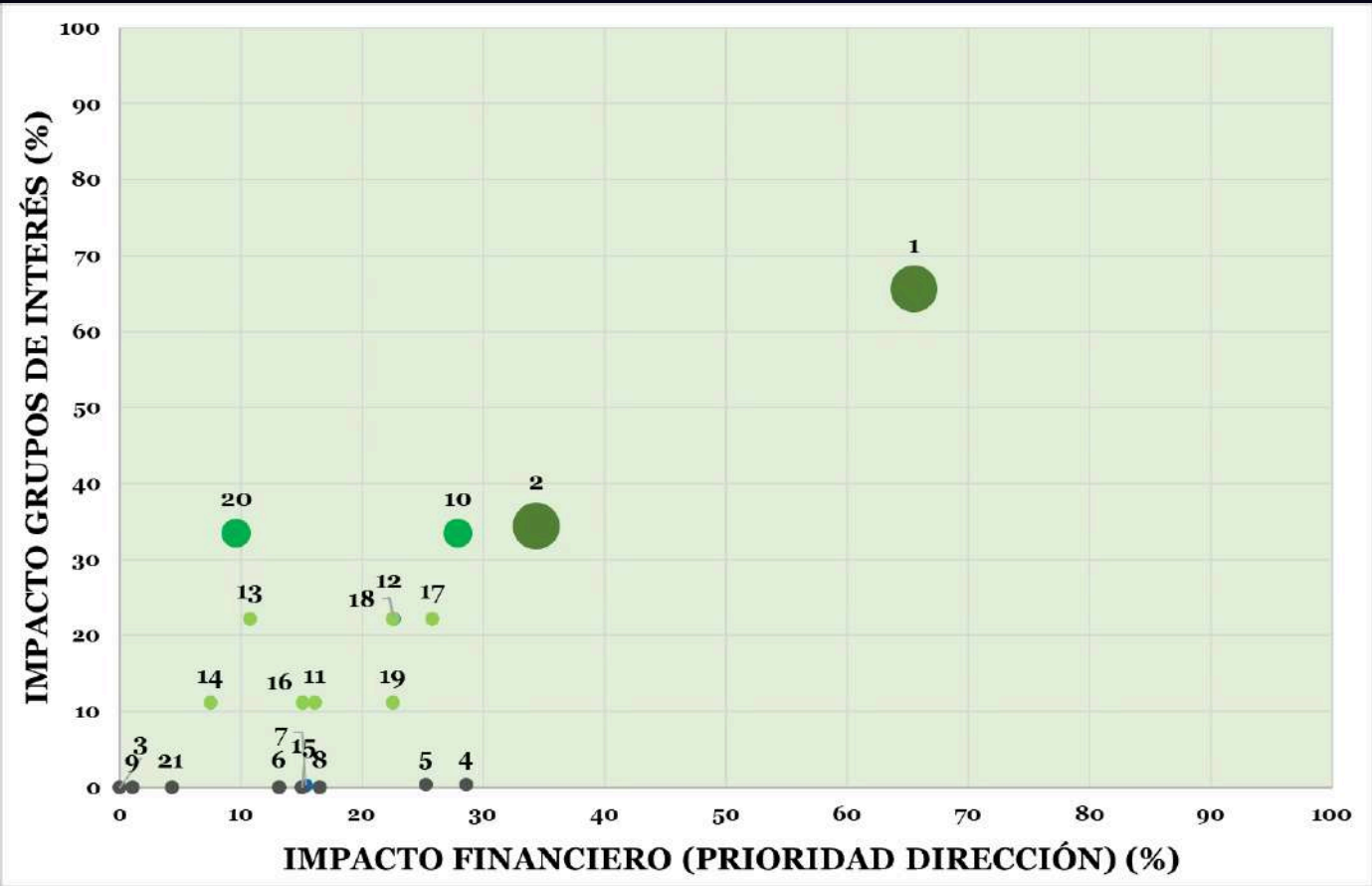


No material

Impacto bajo.

Se **monitoriza sin plan estratégico**:

Desempeño social, control cumplimiento normativo, reputación empresarial, cultura corporativa, gestión relaciones proveedores, defensa competencia, condiciones laborales (3–9), economía circular (15), Derechos laborales (21).



Cuestionario ESG — Prioridades de la Dirección vs Plantilla interna

La Dirección identificó el **Desempeño ético y buen Gobierno** como eje más relevante (66,67 %), seguido del **Desempeño ambiental** (33,33 %). El Desempeño social obtuvo 0 votos.

Top Gobernanza

- Control del cumplimiento normativo 33,3%
- Reputación empresarial 33,3%
- Gestión de relaciones con proveedores 33,3%

Top Ambiental

- Emisiones en el transporte 33,3%
- Optimización uso de recursos 22,2%
- Nuevos diseños de vehículos 22,2%

Top Social

- Comunicación interna y externa 33,3%
- Igualdad y diversidad 22,2%
- Condiciones laborales-conciliación 22,2%

Prioridades de la Plantilla Interna

La **plantilla interna** priorizó:

65,9%

Seguridad y salud

Primera prioridad de la plantilla

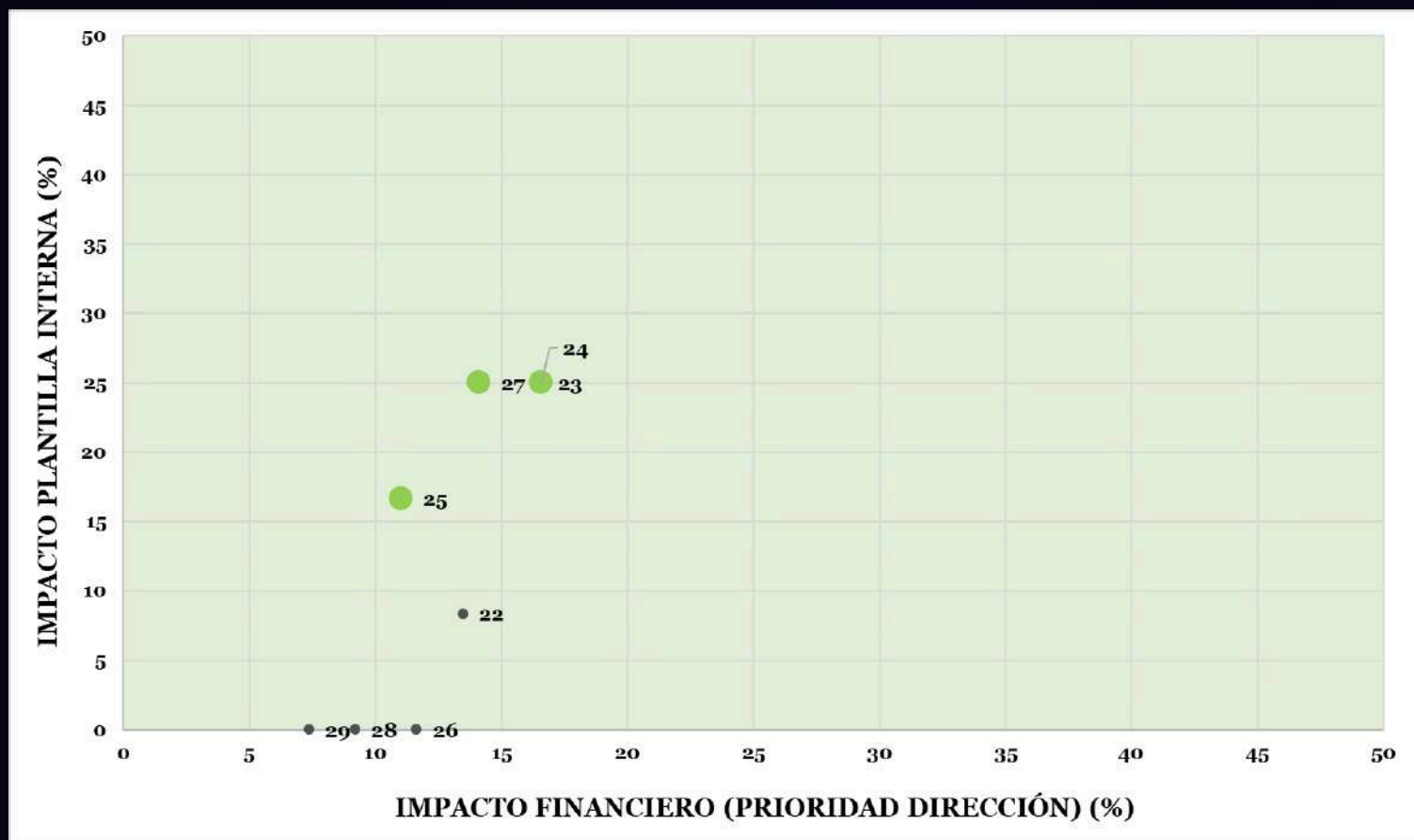
65,9%

Liderazgo y trabajo en equipo

Segunda prioridad de la plantilla

56,1%

Sentimiento de pertenencia



Plan de Acción de PEYCASA alineados con los ODS

El plan de acción ESG de **PEYCASA** contribuye a **12 Objetivos de Desarrollo Sostenible**, con acciones concretas en cada área.





CAPÍTULO 3

Gobernanza — Ética y buen gobierno

ESRS G1 · Criticidad: CRÍTICA. PEYCASA impulsa los principios de transparencia, integridad y ética empresarial, actuando conforme al marco normativo aplicable y los estándares internacionales de conducta empresarial responsable.

Pilares de gobernanza



Código Ético

Código Ético y de Conducta en vigor para todos los empleados y colaboradores de PEYCASA.



Prevención de delitos

Política activa contra el fraude y sistema de compliance orientado a la prevención de riesgos penales.



Canal Ético operativo

Canal confidencial para comunicaciones sobre posibles incumplimientos, con protección del informante (Ley 2/2023).



Due diligence proveedores

Evaluación de la cadena de valor conforme a NEIS S2. Declaración Responsable exigida a todas las subcontratas.

100%

Empleados formados

Meta 2030 en ética

0

Incidentes éticos graves

Objetivo permanente

CAPÍTULO 4

Huella de carbono 2024

ESRS E1 · Verificada ante MITECO · ISO 14064-1. PEYCASA ha calculado y verificado externamente su Huella de Carbono 2024, cubriendo emisiones directas (Alcance 1) e indirectas de energía (Alcance 2).

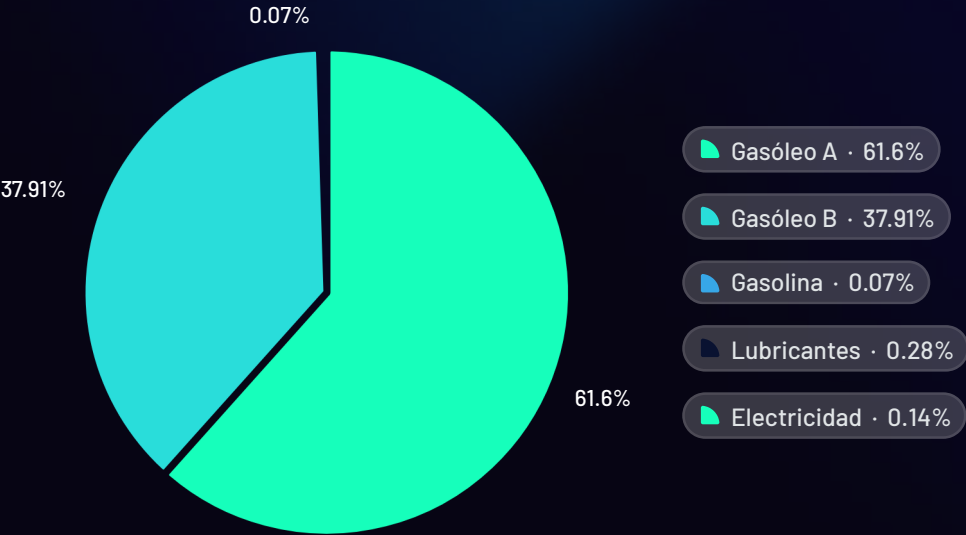
El cálculo del Alcance 3 se iniciará en 2026.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO

Desglose de emisiones 2024



Source:

3.199

tCO₂e Total

Huella de carbono verificada 2024

3.195

tCO₂e Alcance 1

Emisiones directas – flota

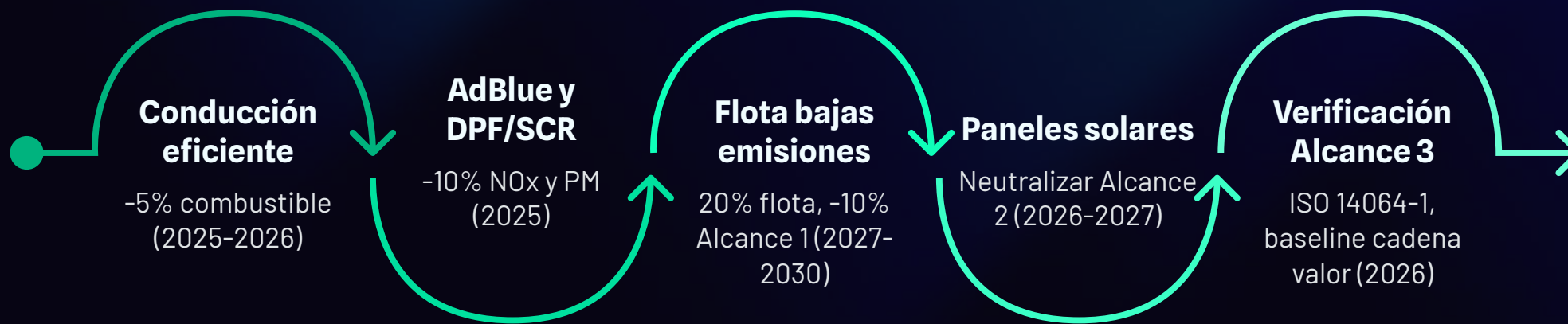
4,43

tCO₂e Alcance 2

Consumo eléctrico 17.046 kWh

i El **99,9%** de las emisiones provienen del Alcance 1 (flota). La electrificación progresiva y la conducción eficiente son las palancas de reducción prioritarias.

Hoja de ruta de reducción GEI — Meta 2030



La meta total para 2030 es una **reducción del -20% en emisiones Alcance 1+2** respecto a la línea base de 3.199,79 tCO₂e (2024).

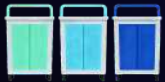
CAPÍTULO 5

Economía circular y gestión del agua

PEYCASA gestiona sus residuos con gestores autorizados e incorpora criterios de economía circular en su operativa diaria y en la homologación de proveedores.



Economía circular y gestión del agua



Gestión de residuos

Residuos peligrosos (aceites, neumáticos, filtros) gestionados por gestores autorizados conforme al RD 553/2020. Trazabilidad documental garantizada.



Reutilización del agua

Proyecto nuevo para 2026: Sistema de circuito cerrado en el centro de trabajo de lavado de vehículos. **Objetivo:** $\geq 10\%$ agua reutilizada sobre total consumido en 2030.



Economía circular

Reducción en origen, reutilización y reciclaje de materiales. Criterios de economía circular incorporados a la operativa diaria y a los pliegos de proveedores.



ISO 14001 — en implantación

Sistema de Gestión Ambiental en proceso de certificación como parte del SGI previsto para 2026. Cláusulas medioambientales exigidas a proveedores.



CAPÍTULO 6

Desempeño social — Plantilla, formación e igualdad

PEYCASA cuenta con una plantilla de 50 personas, con alta estabilidad laboral (98,8% contratos indefinidos), e impulsa la formación continua, la igualdad de género y la inclusión como ejes estratégicos de su política social.



Plantilla 2025

50

Trabajadores

45 hombres · 5 mujeres (31/12/2025)

48,68

Plantilla media ETC

45,13H · 3,55M

98,8%

Contratos indefinidos

Alta estabilidad laboral

10%

Mujeres en plantilla

Plan de Igualdad en proceso de implantación



ALERTA PRIORITARIA: Con 50 trabajadores, PEYCASA alcanza el umbral del Art. 42 LGDPD (cuota 2% discapacidad = 1 persona mínima). Se ha iniciado el proceso de cumplimiento o acreditación de medida alternativa (RD 364/2005).

Formación y desarrollo profesional 2025

14

Acciones formativas

Periodo 2025

88%

Cobertura formativa

44 de 50 trabajadores formados

298

Horas totales

6,7 h/trab.

Brechas y metas

Indicador	2025	Meta 2030
Acciones formativas	14	≥70
Trabajadores formados	88%	100%
Horas totales	298 h	≥750 h.
Horas/trabajador	6,7 h/trab.	≥15 h./trab.



Áreas: CAP · ADR · Conducción eficiente · Digital · ESG. Objetivo intermedio: ≥ 9 h. en 2026.

Igualdad, diversidad e inclusión

Plan de Igualdad

Conforme al RD 901/2020
(obligatorio ≥ 50 trabajadores).

+

protocolos de prevención del acoso
laboral, sexual -LGTBI.

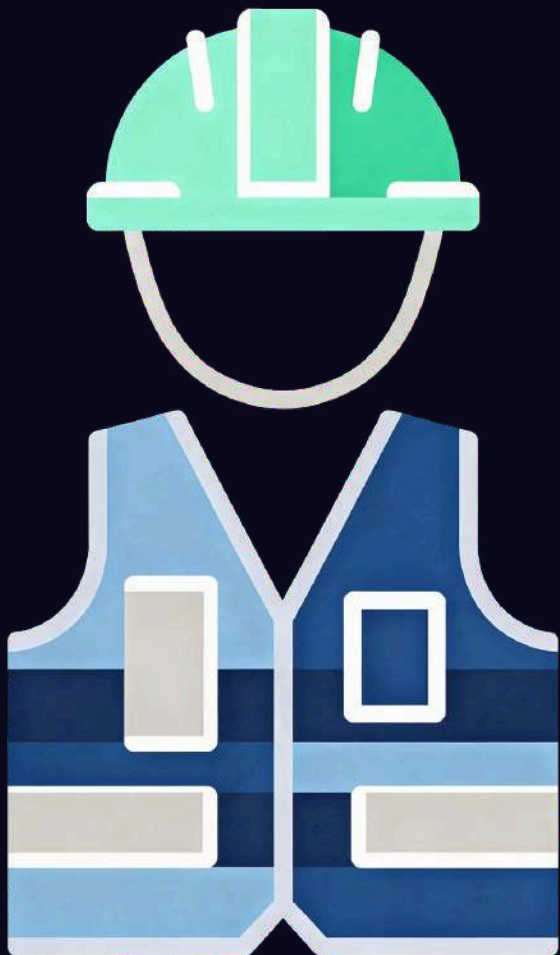
Brecha salarial de género

Auditoría retributivas conformes
periodo 2024 y 2025.

Sensibilización y diversidad

Acciones de sensibilización interna
sobre inclusión y diversidad.

Fomento del acceso al empleo de
colectivos vulnerables e igualdad de
oportunidades en todos los procesos
de selección.



CAPÍTULO 7

Seguridad y salud laboral — Siniestralidad 2025

ESRS S1-14 · Datos verificados · Cierre 19/01/2026. En 2025 se registraron 3 accidentes con baja (todos leves, en jornada), 3 accidentes sin baja y 0 accidentes mortales ni enfermedades profesionales.

Índices de siniestralidad vs. referencia sectorial

Indicador	Empresa 2025	Sector ref.	Meta 2030
Índice de Incidencia (II)	6,000	—	<6,000
Índice de Frecuencia (IF)	36,47	25,01	<25
Índice de Gravedad (IG)	2,07	1,06	<1,5
Duración media baja (días)	56,67	41,22	<42
Jornadas perdidas (31/12)	170	—	—

Distribución de bajas

De 1 a 15 días: **1 proceso** (33,3%)

Más de 46 días: **2 procesos** (66,7%)

Total: **3 accidentes con baja · 170 jornadas perdidas**



ALERTA: El IG 2,07 duplica la referencia sectorial (1,06). Acción correctora en curso: implantación ISO 39001.



CAPÍTULO 8

Seguridad vial — ISO 39001 en implantación

SEGURIDAD VIAL-ISO 39001

El transporte de mercancías por carretera implica exposición constante al riesgo vial. PEYCASA ha iniciado la implantación de la norma **ISO 39001** como respuesta estructurada a los índices de siniestralidad y como compromiso con la reducción de víctimas en accidentes de tráfico.

Objetivo: certificación antes del cierre de 2026.

-30%

Reducción siniestralidad · Meta 2026-
2030

0

Accidentes mortales · Objetivo
permanente

100%

Flota con telemetría · Horizonte 2026

Cadena de valor — Proveedores y subcontratas

ESRS S2. PEYCASA incorpora criterios medioambientales y sociales en todos sus procesos de contratación, alineándose con los principios de la Compra y Contratación Verde y con los estándares NEIS/ESRS.

Declaración Responsable S2

Exigida a todos los proveedores compromiso en su homologación para acreditar condiciones laborales dignas, seguras y conformes a la normativa vigente.

Requisitos sociales y ambientales

Cumplimiento de normas SST, afiliación a Seguridad Social, igualdad y diversidad. Cláusulas medioambientales en pliegos de contratación.

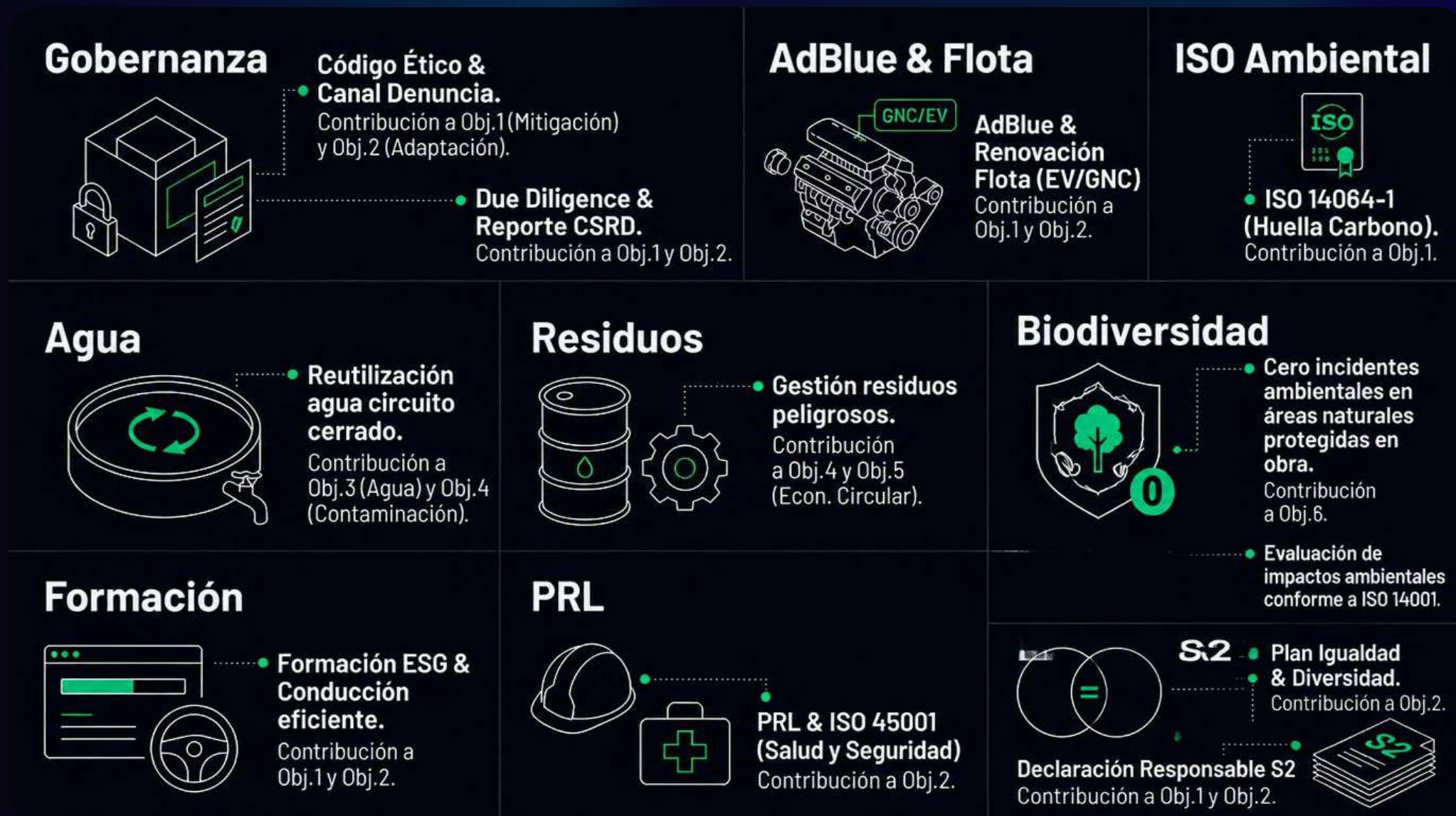
Due diligence ESG

Evaluación y seguimiento de proveedores estratégicos. Objetivo: 100% con cláusulas ESG antes de 2028. Alcance 3 previsto en 2026 (ISO 14064-1).



Alineación con la Taxonomía Verde UE

Reglamento (UE) 2020/852 – 6 objetivos medioambientales. Las acciones ESG de PEYCASA contribuyen a los siguientes objetivos:



Plan de acción ESG integrado — Metas 2030

EJE GOBERNANZA

ESRS	Tema Material	Criticidad	Oportunidad / Acción	Meta 2030	Obj. Taxonomía Verde	ODS vinculado
GOBERNANZA (G)						
G1	Desempeño ético y buen gobierno	CRÍTICO	Cultura responsable; política anticorrupción; canal de denuncias	0 incidentes / 100% formados	Mitigación CC · Adaptación CC	ODS 16
G1	Gestión de riesgos ESG y due diligence	MATERIAL	Due diligence en cadena de valor; reporte CSRD anual	≥80% proveedores evaluados	Mitigación CC · Adaptación CC	ODS 17

Plan de acción ESG integrado — Metas 2030

Eje Ambiental

ESRS	Tema Material	Criticidad	Oportunidad / Acción	Meta 2030	Obj. Taxonomía Verde	ODS vinculado
AMBIENTAL (E)						
E1	Desempeño ambiental – Cambio climático	CRÍTICO	AdBlue, duotrailer, renovación flota eléctrica/GNC; ISO 14064-1	–20% GEI vs. 2024	Mitigación CC (Obj. 1)	ODS 13
E1	Emisiones en el transporte (GEI)	MATERIAL	Renovación flota; plan de transición BEV/GNC/H ₂	–15% intensidad emisiones	Mitigación CC (Obj. 1)	ODS 13
E2	Contaminación del aire	MODERADO	Flota eficiente; filtros DPF, SCR, AdBlue; control de polvo	100% flota Euro 6D	Prevención contaminación (Obj. 4)	ODS 3 · 11
E5	Optimización uso de recursos	MODERADO	ISO 14001; telemetría de consumo; conducción eficiente	–10% consumo combustible	Economía circular (Obj. 5)	ODS 12
E1/E5	Nuevos diseños de vehículos	MODERADO	Vehículos eficientes; bateas de bajo peso; hidráulica regenerativa	20% flota optimizada	Mitigación CC · Economía circular	ODS 9 · 13
E3	Reutilización del agua	MODERADO	Circuito cerrado en instalaciones de lavado y plantas de hormigón	≥10% agua reutilizada	Agua (Obj. 3) · Economía circular (Obj. 5)	ODS 6
E4/E5	Gestión de residuos en obra y taller	MODERADO	Plan de gestión de residuos; gestor autorizado; trazabilidad documental	100% residuos gestionados	Economía circular (Obj. 5) · Prevención contaminación (Obj. 4)	ODS 12
E4	Biodiversidad en entornos de obra	MODERADO	Protocolos en zonas sensibles; formación conductores en entornos protegidos	0 incidentes	Biodiversidad (Obj. 6)	ODS 15
E1	Ruido y vibraciones en obra	MODERADO	Equipos con certificación acústica; planificación horaria de cargas/descargas	0 denuncias acústicas	Prevención contaminación (Obj. 4)	ODS 11

Plan de acción ESG integrado — Metas 2030

EJE SOCIAL

ESRS	Tema Material	Criticidad	Oportunidad / Acción	Meta 2030	Obj. Taxonomía Verde	ODS vinculado
SOCIAL (S)						
S1	Empleo seguro	MODERADO	Planes de sucesión; estabilidad laboral; incentivos de permanencia	<5% rotación voluntaria	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 8
S1/S2	Igualdad y diversidad	MODERADO	Plan de igualdad (obligatorio ≥50 empleados); diversidad cultural	Brecha salarial <5%	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 5 · 10
S1	Condiciones laborales y conciliación	MODERADO	Flexibilidad de turnos; gestión tiempos conducción/descanso (RD 902)	Clima laboral >7/10	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 3 · 8
S1	Formación y desarrollo de habilidades	MODERADO	Plan de formación continua (CAP, seguridad vial, digital, ESG)	≥40 h/año/emplead o	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 4 · 8
S1	Comunicación interna y clima organizacional	MATERIAL	Canal de denuncia; encuestas de clima; informes ESG periódicos	eNPS >+20	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 16
S1	Seguridad y salud laboral	MODERADO	0 accidentes; inspecciones SST mensuales; PRL adaptado a conductor de granel	IF <10 · 0 mortales	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 3 · 8
S1	Liderazgo y trabajo en equipo	MODERADO	Programa de desarrollo de mandos; evaluaciones 360º	100% mandos formados	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 8
S1	Ampliar acciones formativas	MODERADO	Formación en conducción eficiente, ADR, sostenibilidad; becas internas	+15% horas formativas	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 4
S1	Sentimiento de pertenencia y cultura ESG	MODERADO	Canal de denuncia; encuesta anual clima; comunicación valores empresa	Participación ≥70%	Mitigación CC · Adaptación CC	ODS 8
S1	Bienestar del conductor de larga distancia	MATERIAL	Programa de bienestar: reconocimientos periódicos, ergonomía en cabina, apoyo psicológico, pausas activas	Absentismo <4%	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 3
S2/S4	Relaciones con comunidades locales y obra	MODERADO	Protocolo de comunicación con comunidades; mesas de diálogo territorial	0 conflictos abiertos	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 11 · 16
S3	Seguridad vial y terceros	CRÍTICO	Plan de Seguridad Vial Empresarial (PSVE); conducción defensiva; telemetría.	–30% accidentes con terceros	Adaptación CC (Obj. 2)	ODS 3 · 11

Sistema de Gestión Integrado 2026

PEYCASA tiene como objetivo estratégico para 2026 la implantación y certificación de un **SGI que agrupa cinco normas ISO**, consolidando su posición como empresa referente en calidad, seguridad y sostenibilidad en el transporte de mercancías por carretera.

- **ISO 9001 — Calidad**

Gestión de procesos ·
Satisfacción del cliente · Mejora
continua.

Estado: Renovación.

- **ISO 14001 — Gestión Ambiental**

Control impacto ambiental ·
Economía circular · Residuos.

Estado: Implantación 2026.

- **ISO 14064-1 — Huella de Carbono**

Medición y verificación GEI
Alcances 1+2+3. **Estado:**

Implantación 2026.

- **ISO 45001 — Seguridad y Salud**

PRL integrado · Reducción siniestralidad · Bienestar.

Estado: Implantación 2026.

- **ISO 39001 — Seguridad Vial**

Gestión riesgo vial · Flota · Conductores · Telemetría.

Estado: Implantación 2026.

Trazabilidad y metodología del informe

Estándar de referencia

NEIS/ESRS en el marco de la Directiva CSRD (2022/2464/UE) y Ley 11/2018 de información no financiera.

Periodo de referencia

01/01/2025 al 31/12/2025. Cierre de siniestralidad: 19 de enero de 2026.

Metodología

Análisis de doble materialidad (IRO). Umbral ≥ 40 . Escala: Bajo (1) · Moderado (3) · Alto (5). Consulta a 50 grupos de interés.

Verificación

Huella de Carbono 2024 verificada ante MITECO. (ISO 14064-1). Verificación independiente del informe completo prevista para 2026 (Art. 34, Dir. CSRD).

Alcance emisiones

Alcances 1 y 2 verificados para 2024. Cálculo del Alcance 3 iniciado en 2026.

Correspondencia NEIS

NEIS G1 · Gobernanza

NEIS E1 · Cambio climático

NEIS E3 · Agua

NEIS E4 · Biodiversidad

NEIS E5 · Recursos y economía circular

NEIS S1 · Trabajadores propios

NEIS S2 · Cadena de valor

Limitaciones

Algunos indicadores ESRS S1 (rotación y horas por categoría) se reportarán en el ejercicio 2026 a medida que se complete el sistema de información de RRHH.

ODS vinculados y compromisos 2026

PEYCASA contribuye a 12 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

ODS 3 SALUD

ODS 4 EDUCACIÓN

ODS 5 IGUALDAD

ODS 6 AGUA

ODS 7 ENERGÍA

ODS 8 TRABAJO DECENTE

ODS 9 INNOVACIÓN

ODS 10 DESIGUALDADES

ODS 12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE

ODS 13 CLIMA

ODS 16 JUSTICIA

ODS 17 ALIANZAS

Ambiental

- Verificación externa huella de carbono 2025 (ISO 14064-1)
- Inicio cálculo Alcance 3
- Certificación ISO 14001
- Instalación paneles solares

Social

- Certificación ISO 45001 e ISO 39001
- Auditorias retributivas anuales
- Incremento formación a ≥ 15 h/trab.
- Cumplimiento cuota discapacidad

Gobernanza

- Renovación certificación ISO 9001
- Cálculo Alcance 3 huella de carbono
- 100% proveedores homologados

Sistema de Gestión Integrado 2026

Horizonte 2026: PEYCASA avanza con determinación hacia la certificación de su Sistema de Gestión Integrado, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad, la seguridad y la excelencia en el transporte de mercancías por carretera.

ISO 14064-1 - IMPLANTACIÓN

Cuantificación e informe de las emisiones y remociones de GEI

ISO 9001 - RENOVACIÓN

Gestión de la Calidad



ISO 14001 - IMPLANTACIÓN

Gestión Ambiental

ISO 45001 - IMPLANTACIÓN

Seguridad y Salud Laboral

ISO 39001 - IMPLANTACIÓN

Seguridad Vial

Este SIG permitirá a PEYCASA gestionar de forma integrada y eficiente todos sus procesos, reducir riesgos, mejorar su desempeño ESG y responder con rigor a las exigencias de clientes, administraciones y grupos de interés.



En PEYCASA lo entendemos así:

"La sostenibilidad es nuestra ventaja competitiva. Transportar con responsabilidad no es opcional. Es la única forma de competir en un sector que cambia, con clientes que exigen y normativas que avanzan."